

ICHKI ISHLAR ORGANLARIDA BOSHQARUV TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISHNING O'ZIGA XOS XUSUSIYATLARI

ОСОБЕННОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

PECULIARITIES OF IMPROVING THE MANAGEMENT SYSTEM IN INTERNAL AFFAIRS BODIES

Jo'rayev Muhiddin Utkurovich¹

¹Jo'rayev Muhiddin Utkurovich¹

– Yuridik fanlar bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Annotatsiya

Yangi O'zbekistonda ichki ishlar organlari tizimini takomillashtirish, ularning quyi bo'g'inlarini aholiga yanada yaqinlashtirgan holda mustahkamlash, barcha darajadagi tuzilmalarning vazifalari va funksiyalarini aniq belgilash, zamonaviy xavf-xatarlarni hisobga olgan holda kuch va vositalarni oqilona taqsimlashga qaratilgan keng qamrovli ishlar amalga oshirilmoqda. Maqolada ichki ishlar organlari boshqaruv tizimining o'ziga xos xususiyatlari, huquqiy asoslari, boshqaruv tizimini axborot bilan ta'minlash, boshqaruv tizimini moddiy-texnik ta'minlash, boshqaruvni takomillashtirishning ustuvor yo'nalishlari, tizimga innovatsion loyihalarni joriy etish kabi masalalar, shuningdek boshqaruv tizimini takomillashtirishga qaratilgan taklif-tavsiyalar ilgari surilgan.

Аннотация

Необходима комплексная работа, направленная на совершенствование системы органов внутренних дел в новом Узбекистане, усиление их низовых звеньев ближе к населению, четкое определение задач и функций структур всех уровней, рациональное распределение сил и средств с учетом современных рисков реализуется. В статье рассмотрены особенности системы управления органов внутренних дел, правовые основы, информационное обеспечение системы управления, материально-техническое обеспечение системы управления, приоритетные направления совершенствования управления, внедрение в систему инновационных проектов, а также были выдвинуты такие вопросы, как предложения по улучшению системы управления.

Abstract

Comprehensive work aimed at improving the system of internal affairs bodies in new Uzbekistan, strengthening their lower links closer to the population, clearly defining the tasks and functions of structures at all levels, rational distribution of forces and means taking into account modern risks is being implemented. In the article, the specific features of the management system of internal affairs bodies, legal bases, information provision of the management system, material and technical support of the management system, priority areas of management improvement, introduction of innovative projects into the system, as well as issues such as the management system suggestions for improvement have been put forward.

Kalit so'zlar: ichki ishlar organlari, boshqaruv, tizim, axborot, innovatsiya, huquqbuzarlik, nazorat, vazifa, funksiya, element, printsip, omillar, kriminogen vaziyat, tezkor vaziyat.

Ключевые слова: органы внутренних дел, управление, система, информация, нововведение, правонарушение, контроль, задача, функция, элемент, принцип, факторы, криминогенная обстановка, оперативная обстановка.

Key words: internal affairs bodies, management, system, information, innovation, offense, control, task, function, element, principle, factors, criminogenic situation, operational situation.

Mamlakatimizda ichki ishlar organlari tizimini takomillashtirish, ularning quyi bo'g'inlarini aholiga yanada yaqinlashtirgan holda mustahkamlash, barcha darajadagi tuzilmalarning vazifalari va funksiyalarini aniq belgilash, zamonaviy xavf-xatarlarni hisobga olgan holda kuch va vositalarni oqilona taqsimlashga qaratilgan keng qamrovli ishlar amalga oshirilmoqda.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2018 yil 23 avgustdagi "Ichki ishlar organlari boshqaruv, nazorat va shaxsiy tarkib bilan ishlashning samarali tizimini joriy etish bo'yicha chora-tadbirlar to'g'risida"gi PQ-3919-son Qarorida ichki ishlar organlarining kundalik faoliyatini tashkil etish tizimini yanada takomillashtirishning quyidagi ustuvor yo'nalishlari belgilab berildi:

– *birinchidan*, vujudga kelayotgan real tezkor va kriminogen vaziyatni hisobga olgan holda ichki ishlar organlarining kuch va vositalarini muvofiqlashtirgan tarzda taqsimlash va boshqarishning samarali mexanizmini joriy etish;

– *ikkinchidan*, jamoat tartibini saqlash, huquqbuzarliklar profilaktikasi va jinoyatchilikka qarshi kurashish sohasida tahliliy ishlarni aniqlanayotgan amaliy muammolarni tizimli tahlil qilish va kriminogen vaziyatni prognozlashga yo'naltirish maqsadida tubdan qayta ko'rib chiqish;

– *uchinchidan*, lavozimlarni yuqori ma'naviy-axloqiy, ishchanlik va kasbiy sifatlarga ega nomzodlar bilan jamlashni nazarda tutgan holda, ichki ishlar organlariga xizmatga qabul qilishning sifat jihatdan yangi, soddalashtirilgan tartibini o'rnatish;

– *to'rtinchidan*, shaxsiy tarkib bilan tarbiyaviy ishlarni olib borishning samarali tizimini joriy etish, shu jumladan ilmiy-psixologik uslublarni maqsadli qo'llash orqali ularning xizmat va oilaviy-maishiy muammolarini o'rganish;

– *beshinchidan*, qonuniylikni so'zsiz ta'minlash, xizmat intizomiga qat'iy rioya qilish va xodimlar tomonidan sodir etilgan huquqbuzarliklarni o'z vaqtida aniqlashga qaratilgan vazifalarni bajarish yuzasidan ta'sirchan idoraviy nazoratni tashkil qilish;

– *oltinchidan*, ish yuritish mexanizmi va hujjatlar aylanishi tartibini takomillashtirish, ichki ishlar organlari tizimining barcha bo'g'inlarida normativ-huquqiy hujjatlarning o'z vaqtida, bir xilda va to'liq bajarilishini ta'minlash.

*Adabiyotlarda ichki ishlar organlarining boshqaruv tizimi turli rakurslardan o'rganilgan. Xususan, IIOning boshqaruv tizimini O'X.Muxamedov ichki ishlar organlari tizimida amalga oshirilayotgan islohotlar, ularning natijalari nuqtai nazaridan*¹⁷, M.Z. Ziyodullayev IIOning tayanch punktlarini boshqarish misolida¹⁸, S.I.Adinyayev IIOning huquqni muhofaza qiluvchi organlar tizimida tutgan o'rni nuqtai nazaridan¹⁹, T.S.Valiulin ma'muriy-huquqiy jihatdan¹, V.V.Pavlovskiy huquq-tartibotni saqlashda politsiya (militsiya)ning jamiyat bilan hamkorligi nuqtai nazaridan²⁰, U.I.Abdullayev IIOdagi ichki tizimli nazorat nuqtai nazaridan²¹, V.S.Byalt ichki ishlar organi xodimning intizomiy javobgarligi nuqtai nazaridan²², YE.V.Sheglova IIO rahbarlari faoliyatini baholash samaradorligi nuqtai nazaridan²³, R.R.Aliullov IIO boshqaruv mexanizmi nuqtai nazaridan²⁴, Y.A.Sluchevskaya IIOda huquqiy nazoratni tashkil etish va amalga oshirish nuqtai nazaridan²⁵, V.Y.Kasyan IIOning huquqni muhofaza qilish faoliyatini tashkil etishni baholash nuqtai nazaridan²⁶, YE.A.Spitsina IIOning kadrlar zaxirasini shakllantirishni huquqiy ta'minlash nuqtai nazaridan, V.V.Dralov IIOda boshqaruvni huquqiy ta'minlash nuqtai nazaridan²⁷, V.V. Kazakov IIO xodimlarini boshqarish nuqtai nazaridan o'rganishgan²⁸.

IIO boshqaruv tizimining o'ziga xos xususiyatlari haqida so'z yuritilganda mazkur o'ziga xosliklarni belgilovchi omillarni aniqlashtirish olish lozim. Umuman olganda IIO boshqaruv tizimi mohiyat e'tiboriga ko'ra, dinamik xarakterga egaligi, zimmasiga yuklangan ijtimoiy funksiyalarning xilma-xilligi, xususiyatining keng qamrovlilik, harakat dialektikasining jo'shqinligi sababli bu borada yagona qarashlar mavjud emas. Fikrimizcha, IIO boshqaruv tizimining o'ziga xos xususiyatlarini quyidagi tasnifli tahlil orqali oydinlashtirish mumkin:

¹⁷ Muxamedov O'X. O'zbekistonda xalqparvar ichki ishlar tizimini yaratish istiqbollari: Monografiya. – T., 2020. – B. 500.

¹⁸ Ziyodullayev M.Z. Ichki ishlar organlarining tayanch punktlarini boshqarishni takomillashtirish: Yurid. fan. dok. (DSs) dis. – T., 2019. – B. 235.

¹⁹ Adinyayev S.I. Politsiya v sisteme pravooxranitel'nykh organov Rossiyskoy Federatsii: Avtoref. dis. ... kand. yurid. nauk. – M., 2013. – 32 s.

²⁰ Pavlovskiy V.V. Vzaimodeystviye obshestva i politzii (militsii) v obespechenii pravoporyadka (teoreticheskiy i istoriko-pravovoy analiz): Avtoref. diss. ... kand. yurid. nauk. – Krasnodar, 2010 – 28 s.

²¹ Abdullayev U.I. Vnutrisistemniy kontrol v deyatelnosti organov vnutrennix del Respubliki Tadjikistan: Avtoref. diss. ... kand. yurid. nauk. – M., 2009 – 25 s.

²² Byalt V.S. Dissiplinarnaya otvetstvennost sotrudnikov organov vnutrennix del: Avtoref. diss. ... kand. yurid. nauk. – M., 2011 – 26 s.

²³ Sheglova YE.V. Sovershenstvovaniye otsenki effektivnosti sluzhebnoy deyatelnosti rukovoditelya sluzhebnoy deyatelnosti rukovoditelya organa vnutrennix del: Avtoref. diss. ... kand. yurid. nauk. – M., 2007 – 28 s.

²⁴ Aliullov R.R. Mexanizm upravleniya organami vnutrennix del (voprosi teorii, metodologii i praktiki): Avtoref. diss. ... dok-ra. yurid. nauk. – M., 2004 – 48 s.

²⁵ Sluchevskaya Y.A. Organizatsiya i osushchestvleniye pravovogo kontrolya v sisteme upravleniya organami vnutrennix del: Avtoref. diss. ... dok-ra. yurid. nauk. – M., 2010 – 30 s.

²⁶ Kasyan V.Y. Otsenka organizatsii pravooxranitel'noy deyatelnosti organov vnutrennix del (voprosi metodologii): Avtoref. diss. ... dok-ra. yurid. nauk. – M., 2007 – 25 s.

²⁷ Dralov V.V. Teoreticheskiye i organizatsionno-metodicheskiye voprosi sovershenstvovaniya pravovogo obespecheniya upravleniya organami vnutrennix del: Avtoref. diss. ... dok-ra. yurid. nauk. – M., 2001 – 28 s.

²⁸ Kazakov V.V. Osnovi upravleniya personalom organov vnutrennix del // Vestnik Nijegorodskoy akademii MVD Rossii, 2017, № 2 (38) – s. 95–98.

SIYOSAT

- boshqaruvning maqsadi va vazifalari bo'yicha;
- boshqaruvning funksiyalari bo'yicha;
- boshqaruvning elementlari bo'yicha;
- boshqaruvning prinsiplari bo'yicha;
- boshqaruvga ta'sir etuvchi omillar bo'yicha.

Ijtimoiy boshqaruv faoliyati boshqaruv operatsiyalarini bajarish uchun insonlardan mehnat qilish va ruhiy kuch sarflashni talab etadi. Belgilangan tartibda va boshqaruv vositalaridan foydalangan holda bajariladigan boshqaruv mehnati u yoki bu boshqaruv harakatlarini amalga oshirish shaklida namoyon bo'ladi²⁹.

Boshqaruvning mazmuni uning maqsadlariga bog'liq. Boshqaruv subyektlari dastlab muayyan maqsadlarni qo'yadilar, so'ngra ularga erishish uchun ongli ravishda harakat qiladilar, o'z harakatlarining ushbu maqsadlarga muvofiqligini nazorat etadilar. Demak, boshqaruv maqsadga muvofiq faoliyatdir. Boshqaruvda anglangan va asoslangan maqsadga ega bo'linmasa hamda u yoki bu ijtimoiy munosabatlarni o'zgartirishga qaratilgan harakatlar bajarilmasa, muvaffaqiyat qozonishga umid qilib bo'lmaydi. Aynan maqsadlarni anglash va qo'yishda ijtimoiy boshqaruvning ijodiy imkoniyatlari namoyon bo'ladi¹. Boshqaruv aslida maqsadli faoliyat hisoblanadi. uning butun mohiyatiga oldinga qo'yilgan maqsadga ta'sir ko'rsatadi.

Maqsadlarni ilgari surish va ularga erishish boshqaruv samaradorligining mezonlari (ko'rsatkichlari) mavjud bo'lishini taqozo etadi. Ijtimoiy boshqaruvning har qanday sohasida o'ziga xos maqsadlar hamda boshqaruv faoliyatini boshqarish mezonlari belgilanadi. Ular orqali maqsadga yaqinlashish darajasi aniqlanadi³⁰.

Boshqaruvning maqsadi uni aniqlashtirish vositasi bo'lmish vazifalarni belgilab beradi hamda tashkiliy tuzilmalarni yaratishning va ushbu sharoitda eng amaliy bo'lgan boshqaruv usullarini to'g'ri belgilashning shart-sharoiti bo'lib xizmat qiladi.

Boshqaruv tizimini yaratishda maqsadlarni belgilash hal qiluvchi o'rin tutadi. Maqsadlarni insonlar real voqelikdan kelib chiqib belgilaydilar. Maqsad uni amalga oshirishning obyektiv imkoniyatlariga, jamiyat rivojining qonuniyatlariga mos bo'lgan taqdirda to'g'ri belgilanadi. Boshqaruv subyekti maqsadlarni ularga erishishning mavjud imkoniyatlari bilan muvofiqlashtirish, maqsadlarga erishish vositalarini tanlash imkoniyati mavjud doiralar bilan cheklanganligini inobatga olish qobiliyatiga ega bo'lishi kerak.

IIO boshqaruv tizimining maqsadi davlatning jamiyat oldidagi ijtimoiy-siyosiy vazifalari hamda IIO faoliyatining umumiy maqsadidan kelib chiqib, kuch va vositalarni fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini, jismoniy va yuridik shaxslarning mulkini, konstitutsiyaviy tuzumni himoya qilish, qonun ustuvorligini, shaxs, jamiyat va davlatning xavfsizligini ta'minlash, shuningdek huquqbuzarliklarning oldini olish va profilaktikasi ta'minlashga safarbar etishdan iborat.

IIO boshqaruv tizimining funksiyalari uning oldiga qo'yilgan maqsadga erishish va vazifalarning bajarilishini ta'minlashga xizmat qiladi. Ayrim adabiyotlarda istalayotgan pirovard natijaga erishish uchun ijtimoiy jarayonlarga maqsadli ta'sir ko'rsatishlar boshqaruvning funksiyalari hisoblanishi nazarda tutilgan³¹ hamda boshqaruvning umumiy funksiyalari sifatida hisobga olish, tahlil qilish, istiqbolni belgilash, rejalashtirish, tashkil qilish, tartibga solish, nazorat qilish; boshqaruvning maxsus (asosiy) funksiyalari sifatida fuqarolarning shaxsiy xavfsizligi va jamoat xavfsizligini, jamoat tartibi va mulkning muhofaza etilishini ta'minlash; jinoyatlar va ma'muriy huquqbuzarliklarning oldini olish va ularni bartaraf etishga, jinoyatlarni ochishga qaratilgan choralarni amalga oshirish, boshqaruvning ta'minlovchi funksiyalariga kadrlar, moddiy-texnikaviy (xo'jalik), moliyaviy ta'minot, ish yuritish kabi funksiyalar kiradi deb ta'kidlangan. Yana bir muallif M.Z.Ziyodullayev ham IIO tayanch punktlarini boshqarishni ta'minlashni huquqiy, tashkiliy-metodik, moddiy-texnik, kadrlar bilan ta'minlash hamda hamkorlikni ta'minlashga tasniflagan holda tahlil qilgan³².

²⁹ Boshqaruv dasrlik.

³⁰ Boshqaruv daslik.

³¹ Pulatov Y.S., Ismailov I.U., Qurbonov A. Ichki ishlar organlarida boshqaruv asoslari: O'zbekiston Respublikasi IIV oliy ta'lim muassasalari uchun darslik. – T., 2005. B. – 21.

³² Ziyodullayev M.Z. Ichki ishlar organlarining tayanch punktlarini boshqarishni takomillashtirish: Yurid. fan. dok. (DSs) dis. avtoref – T., 2019. – B. 18 – 19.

Biz ham yuqoridagi fikrlarga qo'shilmiz va shu bilan birga IIO boshqaruv tizimining funksiyalariga IIONing amaliy faoliyatidan kelib chiqib yondashish lozim deb hisoblaymiz. Xususan, IIO tizimida amalga oshirilgan islohotlar natijasida IIO zimmasiga yangi vazifalar yuklanishi IIO boshqaruv tizimining yangi funksiyalari vujudga kelishiga sabab bo'lganini qayd etish joiz.

Jumladan, O'zbekiston Respublikasining 2016-yil 16-sentyabrda qabul qilingan «Ichki ishlar organlari to'g'risida»gi Qonunining 2-moddasiga ko'ra IIONing asosiy vazifalaridan biri fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini himoya qilish, 4-moddasida faoliyatning asosiy yo'nalishlaridan biri ham fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini himoya qilish ekanligi, 8-moddasida esa IIO faoliyatining asosiy prinsiplaridan biri ham fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlariga rioya etish hamda ushbu huquqlar, erkinliklar va qonuniy manfaatlarini hurmat qilish prinsipi ekanligi, 16-moddasida IIONing majburiyatlaridan biri fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini, yuridik va jismoniy shaxslarning mulkini, shaxs, jamiyat va davlat xavfsizligini himoya qilish bo'yicha o'z vakolatlari doirasida barcha zarur choralarni ko'rish ekanligi, 17-moddasida esa IIONing huquqlaridan biri fuqarolardan qonun hujjatlariga rioya etishni, g'ayriqonuniy xatti-harakatlarni tugatishni talab qilish, bu talablar bajarilmagan taqdirda esa majburlov choralari qo'llash ekanligi belgilab qo'yilishi, shuningdek xalq bilan tizimli muloqot qilish kabilarning belgilanishi, IIO huquq ijodkorligi faoliyatining takomillashuvi, huquqbuzarliklar profilaktikasi va jinoyatchilikka qarshi kurashishni ilmiy yondashuvlar asosida tashkil etishning nazarda tutilishi, IIO rahbarlarining xalq vakillari oldida, profilaktika inspektorlarining esa bevosita xalq oldida hisobdorligi mexanizmining joriy etilishi o'z navbatida IIO boshqaruv tizimining yangi funksiyalari: inson huquqlari va erkinliklarini kafolatlash va ta'minlash; xalq bilan muloqot qilish; o'z faoliyatini ilmiy yondashuvlar asosida tashkil etish, IIO rahbarlarining xalq va vakillari oldida bevosita hisobdorligini vujudga keltirganligini qayd etish lozim. Shu o'rinda ta'kidlash lozimki, hatto ayrim mualliflar tadbirkorlikni rivojlantirish evaziga oilalardagi kambag'allikni bartaraf etishda IIONing vazifalari haqida so'z yuritmoqda³³.

Prezident Shavkat Mirziyoyev ham «Harakatlar strategiyasida: «Xalq davlat idoralariga emas, balki davlat organlari xalqimizga xizmat qilishi kerak», degan prinsip davlat siyosatining eng ustuvor yo'nalishlaridan biriga aylangani, albatta, bejiz emas.

Hozirgi kunda barcha bo'g'indagi hokimlar, vazirlik va idoralar, prokuratura, sud-huquq va IIO rahbarlari, deputat va senatorlar bevosita joylarga chiqib, o'z faoliyati bo'yicha xalq oldida hisobot bermoqda.

Mahallama-mahalla, uyma-uy yurib, odamlarning hayotiy muammolarini o'rganmoqda, ularni qonuniy asosda hal qilish uchun amaliy yordam ko'rsatmoqda»³⁴ – deb, ta'kidlagan edi.

Bugungi kunda ko'pchilik tomonidan IIO boshqaruv tizimining elementlari boshqaruv subyekti, boshqaruv obyekti, to'g'ri ta'sir etish kanali, teskari ta'sir kanalidan iborat ekanligi to'g'risidagi tezis va xulosalar nisbatan ko'p uchraydi³⁵.

Bizning fikrimizcha, IIO boshqaruv tizimining yana bir muhim elementi boshqaruv predmetini ham e'tibordan chetda qoldirmaslik kerak. Nega deganda, boshqaruvga oid boshqa adabiyotlarda boshqaruv predmeti haqida ham so'z yuritiladi va u boshqaruvning asosiy elementlaridan biri sifatida ko'riladi. Bunda IIONing boshqaruv subyektining maqsadli faoliyati qaysi ijtimoiy munosabatlarga qaratilsa ular ichki ishlar organlari boshqaruv tizimining predmeti deb hisoblanishi lozim.

Shu bilan birga tahlillarimiz IIO boshqaruv tizimining predmeti boshqaruv subyektiga ta'sir etishini, bunda muayyan holatlarda boshqaruv predmeti boshqaruv subyektiga nisbatan birlamchi xususiyat kasb etishi mumkinligi ko'rsatmoqda. Xususan, mamlakatimizga turistlarni jalb etish, ularning xavfsizligini ta'minlash zarurati nuqtai nazaridan 2017 yil 23 noyabrda O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining «Buxoro, Samarqand, Xiva va Shahrisabz shaharlarida xavfsiz turizmni ta'minlash chora-tadbirlari to'g'risida» 939-son qarori asosida Buxoro, Samarqand,

³³ Jabbarov Z.Q. Ayrim oilalardagi kambag'allikni bartaraf etish yuzasidan ichki ishlar organlari oldida turgan vazifalar // Ichki ishlar organlarida normativ-huquqiy hujjatlar ijrosini ta'minlash mexanizmi: bugungi holati va istiqbollari: Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari (2020 yil 4 mart). – T., 2020. – B. 534–537.

³⁴ O'zbekiston Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning O'zbekiston Respublikasi mustaqilligining yigirma olti yilligiga bag'ishlangan tantanali marosimdagi nutqi // URL: <http://xs.uz> (Xalq so'zi, 01.09.2017).

³⁵ A.V. Jaglin. Sistema upravleniya organov vnutrennix del: obshaya xarakteristika.

SIYOSAT

Xorazm va Qashqadaryo viloyatlari IIBlari tarkibida Xavfsiz turizmni ta'minlash boshqarmalari tashkil etildi. Mamlakatimizda turizmni rivojlantirish, shahar va qishloqlarimizning sayyohlik jozibadorligini oshirish maqsadida Ichki ishlar vazirligi tarkibida xavfsiz turizmni tashkil etish bo'linmalari faoliyatini yo'lga qo'yganimiz ham muhim qadam bo'ldi³⁶.

Shuningdek, mamlakatimiz tarixida ilk bor faqat ayol xodimlar ishlaydigan xotin-qizlar masalalari bo'yicha inspektor lavozimlari joriy etilishi ham xotin-qizlar o'rtasida huquqbuzarliklar profilaktikasini amalga oshirish zaruratiga borib taqaladi.

Amaldagi qonun hujjatlari hamda IIOning faoliyati tahlili asosida IIO boshqaruv tizimining subyekti va predmeti adabiyotlarda nazarda tutilganidan ko'ra kengroq ekanligini to'g'risida xulosaga kelindi. Jumladan, IIO boshqaruv tizimining subyektlari sifatida O'zbekiston Respublikasi Prezidenti, Vazirlar Mahkamasi, hududiy vakillik organlarini, shuningdek, IIO boshqaruv tizimining obyektlariga esa boshqa davlat organlari, tashkilotlar, mansabdor shaxslar va fuqarolar ham kiradi³⁷.

IIO boshqaruv tizimining o'ziga xos xususiyatlarini belgilovchi omillardan biri – bu boshqaruvning prinsiplari hisoblanadi. Ma'lumki, prinsip tegishli faoliyatni amalga oshirishda doimiy ravishda rioya etilishi kerak bo'lgan rahbariy qoida hisoblanadi³⁸. Ijtimoiy boshqaruv prinsiplari deganda, boshqaruvda rioya etiladigan g'oyalar, asosiy qoidalar tushuniladi. Prinsiplar ijtimoiy rivojlanish qonunlarining obyektivligini, ijtimoiy boshqaruv amaliyotining o'ziga xos jihatlari sintez qiladi va aks ettiradi. Ular boshqaruvning butun tizimiga – maqsadlari, usullari, tuzilishi, kadrlar va jarayoniga – ta'sir ko'rsatadi. Ularda boshqaruv tizimini tashkil etishga hamda boshqaruv funksiyalarini amalga oshirish usullariga qo'yiladigan asosiy talablar, ijtimoiy boshqaruv subyektlari va obyektlari o'rtasidagi o'zaro munosabatlarning maqsadli xususiyati o'z aksini topadi³⁹.

Y.S.Pulatov, I.U.Ismailov, A.Qurbonovlar IIOda boshqaruvning prinsiplari sifatida obyektivlik, aniqlik, markazlashuv va nomarkazlashuvning uyg'unlashtirilishi, qonuniylik va intizomni nazarda tutishadi⁴⁰. A.V.Jaglin esa IIOning boshqaruv tizimining prinsiplari sifatida yaxlitlik, har tomonlamalik, tizimli aloqa, subordinatsiya, maqbullikni nazarda tutadi⁴¹.

Bizning fikrimizcha esa yuqoridagilar bilan birga IIO boshqaruv tizimining prinsiplari sifatida IIO tizimida olib borilgan islohotlar hamda IIO oldiga qo'yilayotgan vazifalar va zamon talablaridan kelib chiqib quyidagilarni nazarda tutish lozim:

qonuniylik; maqsadga muvofiqlik; maqbullik; shaxs huquq va erkinliklarining ustuvorligi; ochiqlik va shaffoflik; yakka boshchilik; hamkorlik; ilmiy va amaliy asoslanganlik; axborot texnologiyalari imkoniyatlaridan foydalanish.

IIO boshqaruv tizimining o'ziga xosliklari haqida so'z yuritilganda unga ta'sir etuvchi tashqi omillarni nazardan chetda qoldirmaslik lozim. Xususan, V.V.Pavlovskiy IIO boshqaruv tizimiga jamiyatda yuz berayotgan kriminal hodisalar bevosita ta'sir ko'rsatishini ta'kidlaydi¹. Bizning nazarimizda, muallifning mazkur fikrini quyidagi shaklda aniqlashtirish va to'ldirish lozim, ya'ni IIOning boshqaruv tizimiga kriminogen vaziyat, tezkor vaziyat, huquqbuzarliklar dinamikasi va ularning sifat ko'rsatkichi, ijtimoiy-siyosiy muhit va vaziyat, tabiat hodisalari, texnogen hodisalar, shov-shuvga sabab bo'ladigan jinoyat va hodisalar bevosita ta'sir ko'rsatadi.

IIO boshqaruv tizimini quyidagi rakurslarda ko'rib chiqish mumkin:

ijtimoiy boshqaruvning bir turi;

huquq-tartibot va huquqni muhofaza qilishning tarkibiy qismi;

davlatning ma'muriy-siyosiy faoliyatining shakllaridan biri.

³⁶ Shavkat Mirziyoyevning ichki ishlar xodimlarini kasb bayrami munosabati bilan bayram tabrigi (2020 yil 25 oktabr)

³⁷ Izoh: «Ichki ishlar organlari to'g'risida»gi Qonunining 10-moddasida IIO xodimi qonuniy talablari bajarilishining majburiyligi belgilangan bo'lib, unga ko'ra IIO xodimining o'z vakolatlari doirasida qo'yilgan qonuniy talablarini barcha davlat organlari, boshqa tashkilotlar, mansabdor shaxslar va fuqarolar tomonidan bajarilishi majburiydir. IIO xodimining qonuniy talablari ustidan shikoyat qilinishi ularning bajarilishini to'xtatib turmaydi.

³⁸ Muxamedov O'X. O'zbekistonda xalqparvar ichki ishlar tizimini yaratish istiqbollari: Monografiya. – T., 2020. – B. 15.

³⁹ Pulatov Y.S., Ismailov I.U., Qurbonov A. Ichki ishlar organlarida boshqaruv asoslari: O'zbekiston Respublikasi IIV oliy ta'lim muassasalari uchun darslik. – T., 2005. B. – B.28

⁴⁰ O'sha manba. B.27–33.

⁴¹ A.V.Jaglin. Sistema upravleniya organov vnutrennix del: obshaya xarakteristika.

Yuqorida bildirilgan taklif-tavsiyalar ichki ishlar organlarining kundalik faoliyatini tashkil etishdagi tizimli kamchiliklarni bartaraf etishga, kuch va vositalar boshqaruvining yetarli darajada muvofiqlashmaganligi, shaxsiy tarkib bilan tarbiyaviy ishlar va ularning kasb mahorati, huquqbuzarliklar profilaktikasi va jinoyatchilikka qarshi kurashishning maqsadli nazorat-tahlilini ta'minlash holatining past darajadali kabi salbiy holatlarga barham berishga xizmat qiladi.

ADABIYOTLAR RO'YXATI

1. Muxamedov O'.X. O'zbekistonda xalqparvar ichki ishlar tizimini yaratish istiqbollari: Monografiya. – T., 2020. – B. 500.
2. Ziyodullayev M.Z. Ichki ishlar organlarining tayanch punktlarini boshqarishni takomillashtirish: Yurid. fan. dok. (DSs) dis. – T., 2019. – B. 235.
3. Adinyayev S.I. Politsiya v sisteme pravooxranitel'nykh organov Rossiyskoy Federatsii: Avtoref. dis. ... kand. yurid. nauk. – M., 2013. – 32 s.
4. Pavlovskiy V.V. Vzaimodeystviye obshestva i politzii (militsii) v obespechenii pravoporyadka (teoreticheskii i istoriko-pravovoy analiz): Avtoref. diss. ... kand. yurid. nauk. – Krasnodar, 2010 – 28 s.
5. Abdullayev U.I. Vnutrisistemniy kontrol v deyatelnosti organov vnutrennix del Respubliki Tadjikistan: Avtoref. diss. ... kand. yurid. nauk. – M., 2009 – 25 s.
6. Byalt V.S. Dissiplinarnaya otvetstvennost sotrudnikov organov vnutrennix del: Avtoref. diss. ... kand. yurid. nauk. – M., 2011 – 26 s.
7. Sheglova YE.V. Sovershenstvovaniye otsenki effektivnosti sluzhebnoy deyatelnosti rukovoditelya sluzhebnoy deyatelnosti rukovoditelya organa vnutrennix del: Avtoref. diss. ... kand. yurid. nauk. – M., 2007 – 28 s.
8. Aliullov R.R. Mexanizm upravleniya organami vnutrennix del (voprosi teorii, metodologii i praktiki): Avtoref. diss. ... dok-ra. yurid. nauk. – M., 2004 – 48 s.
9. Sluchevskaya Y.A. Organizatsiya i osushestvleniye pravovogo kontrolya v sisteme upravleniya organami vnutrennix del: Avtoref. diss. ... dok-ra. yurid. nauk. – M., 2010 – 30 s.
10. Kasyan V.Y. Otsenka organizatsii pravooxranitel'noy deyatelnosti organov vnutrennix del (voprosi metodologii): Avtoref. diss. ... dok-ra. yurid. nauk. – M., 2007 – 25 s.
11. Dralov V.V. Teoreticheskiye i organizatsionno-metodicheskiye voprosi sovershenstvovaniya pravovogo obespecheniya upravleniya organami vnutrennix del: Avtoref. diss. ... dok-ra. yurid. nauk. – M., 2001 – 28 s.
12. Kazakov V.V. Osnovi upravleniya personalom organov vnutrennix del // Vestnik Nijegorodskoy akademii MVD Rossii, 2017, № 2 (38) – s. 95–98.
13. Boshqaruv daslik.
14. Boshqaruv daslik.
15. Pulatov Y.S., Ismailov I.U., Qurbonov A. Ichki ishlar organlarida boshqaruv asoslari: O'zbekiston Respublikasi IIV oliy ta'lim muassasalari uchun darslik. – T., 2005. B. – 21.
16. Ziyodullayev M.Z. Ichki ishlar organlarining tayanch punktlarini boshqarishni takomillashtirish: Yurid. fan. dok. (DSs) dis. avtoref – T., 2019. – B. 18 – 19.
17. Jabbarov Z.Q. Ayrim oilalardagi kambag'allikni bartaraf etish yuzasidan ichki ishlar organlari oldida turgan vazifalar // Ichki ishlar organlarida normativ-huquqiy hujjatlar ijrosini ta'minlash mexanizmi: bugungi holati va istiqbollari: Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari (2020 yil 4 mart). – T., 2020. – B. 534–537.
18. O'zbekiston Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning O'zbekiston Respublikasi mustaqilligining yigirma olti yilligiga bag'ishlangan tantanali marosimdagi nutqi // URL: <http://xs.uz> (Xalq so'zi, 01.09.2017).
19. A.V. Jaglin. Sistema upravleniya organov vnutrennix del: obshaya xarakteristika.
20. Shavkat Mirziyoyevning ichki ishlar xodimlarini kasb bayrami munosabati bilan bayram tabrigi (2020 yil 25 oktabr) Izoh: «Ichki ishlar organlari to'g'risida»gi Qonunining 10-moddasida IIO xodimi qonuniy talablari bajarilishining majburiyligi belgilangan bo'lib, unga ko'ra IIO xodimining o'z vakolatlari doirasida qo'yilgan qonuniy talablarini barcha davlat organlari, boshqa tashkilotlar, mansabdor shaxslar va fuqarolar tomonidan bajarilishi majburiydir. IIO xodimining qonuniy talablari ustidan shikoyat qilinishi ularning bajarilishini to'xtatib turmaydi.
21. Muxamedov O'.X. O'zbekistonda xalqparvar ichki ishlar tizimini yaratish istiqbollari: Monografiya. – T., 2020. – B. 15.
22. Pulatov Y.S., Ismailov I.U., Qurbonov A. Ichki ishlar organlarida boshqaruv asoslari: O'zbekiston Respublikasi IIV oliy ta'lim muassasalari uchun darslik. – T., 2005. B. – B.28
23. O'sha manba. B.27–33.
24. A.V. Jaglin. Sistema upravleniya organov vnutrennix del: obshaya xarakteristika.