

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY VA O'RTA MAXSUS TA'LIM VAZIRLIGI
FARG'ONA DAVLAT UNIVERSITETI

**FarDU.
ILMIY
XABARLAR-**

1995 yildan nashr etiladi
Yilda 6 marta chiqadi

2-2022

**НАУЧНЫЙ
ВЕСТНИК.
ФерГУ**

Издаётся с 1995 года
Выходит 6 раз в год

FarDU. ILMIY XABARLAR – НАУЧНЫЙ ВЕСТНИК.ФЕРГУ

Muassis: Farg'ona davlat universiteti.

«FarDU. ILMIY XABARLAR – НАУЧНЫЙ ВЕСТНИК. ФерГУ» "Scientific journal of the Fergana State University" jurnali bir yilda olti marta elektron shaklda nashr etiladi.

Jurnal filologiya, kimyo hamda tarix fanlari bo'yicha O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasining doktorlik dissertatsiyalari asosiy ilmiy natijalarini chop etish tavsiya etilgan ilmiy nashrlar ro'yxatiga kiritilgan.

Jurnaldan maqola ko'chirib bosilganda, manba ko'rsatilishi shart.

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan 2020 yil 2 sentabrda 1109 raqami bilan ro'yxatga olingan.

Muqova dizayni va original maket FarDU tahririy-nashriyot bo'limida tayyorlandi.

Tahrir hay'ati

Bosh muharrir
Mas'ul muharrir

SHERMUHAMMADOV B.SH.
ZOKIROV I.I

FARMONOV Sh. (O'zbekiston)
BEZGULOVA O.S. (Rossiya)
RASHIDOVA S. (O'zbekiston)
VALI SAVASH YYELEK (Turkiya)
ZAYNOBIDDINOV S. (O'zbekiston)

JEHAN SHAHZADAH NAYYAR (Yaponiya)
LEEDONG WOOK. (Janubiy Koreya)
A'ZAMOV A. (O'zbekiston)
KLAUS XAYNSGEN (Germaniya)
BAXODIRXONOV K. (O'zbekiston)

G'ULOMOV S.S. (O'zbekiston)
BERDISHEV A.S. (Qozog'iston)
KARIMOV N.F. (O'zbekiston)
CHESTMIR SHTUKA (Slovakiya)
TOJIBOYEV K. (O'zbekiston)

Tahririyat kengashi

QORABOYEV M. (O'zbekiston)
OTAJONOV S. (O'zbekiston)
O'RINOV A.Q. (O'zbekiston)
KARIMOV E. (O'zbekiston)
RASULOV R. (O'zbekiston)
ONARQULOV K. (O'zbekiston)
YULDASHEV G. (O'zbekiston)
XOMIDOV G'. (O'zbekiston)
DADAYEV S. (O'zbekiston)
ASQAROV I. (O'zbekiston)
IBRAGIMOV A. (O'zbekiston)
ISAG'ALIYEV M. (O'zbekiston)
TURDALIYEV A. (O'zbekiston)
AXMADALIYEV Y. (O'zbekiston)
YULDASHOV A. (O'zbekiston)
XOLIQOV S. (O'zbekiston)
MO'MINOV S. (O'zbekiston)
MAMAJONOV A. (O'zbekiston)

ISKANDAROVA Sh. (O'zbekiston)
SHUKUROV R. (O'zbekiston)
YULDASHEVA D. (O'zbekiston)
JO'RAYEV X. (O'zbekiston)
KASIMOV A. (O'zbekiston)
SABIRDINOV A. (O'zbekiston)
XOSHIMOVA N. (O'zbekiston)
G'OFUROV A. (O'zbekiston)
ADHAMOV M. (O'zbekiston)
XONKELDIYEV Sh. (O'zbekiston)
EGAMBERDIYEVA T. (O'zbekiston)
ISOMIDDINOV M. (O'zbekiston)
USMONOV B. (O'zbekiston)
ASHIROV A. (O'zbekiston)
MAMATOV M. (O'zbekiston)
SIDDIQOV I. (O'zbekiston)
XAKIMOV N. (O'zbekiston)
BARATOV M. (O'zbekiston)

Muharrir: Sheraliyeva J.

Tahririyat manzili:

150100, Farg'ona shahri, Murabbiylar ko'chasi, 19-uy.
Tel.: (0373) 244-44-57. Mobil tel.: (+99891) 670-74-60
Sayt: www.fdu.uz. Jurnal sayti

Bosishga ruxsat etildi:

Qog'oz bichimi: - 60×84 1/8

Bosma tabog'i:

Ofset bosma: Ofset qog'oz.

Adadi: 10 nusxa

Buyurtma №

FarDU nusxa ko'paytirish bo'limida chop etildi.

Manzil: 150100, Farg'ona sh., Murabbiylar ko'chasi, 19-uy.

Farg'ona,
2022.

K.Kodirov	
O'zbekiston Respublikasida mahkumlarni ijtimoiy foydali mehnatga jalb qilish	118
B.Jumayev	
Gastronomik turizm tushunchasining paydo bo'lishi va uning tarixiy asoslari.....	122
U.Usarov	
Rossiya imperiyasi rasmiy amaldorlari va taftish komissiyalarining Turkistondagi yer-suv munosabatlariga doir faoliyatiga oid ba'zi mulohazalar.....	129
SH.Tosheva	
VIII – XII asrlarda O'rta Osiyo shaharlarida kasbiy o'zlikning o'ziga xos xususiyatlari	133
	ADABIYOTSHUNOSLIK
A.Sabirdinov	
Tuganmas ilhom manbai	138
Q.Yo'Ichiyev	
Lirik janr haqida ba'zi mulohazalar	142
G.Mashrapova	
Safar semantikasi va genezisiga doir ayrim mulohazalar	148
SH.Jumanova	
Usmon Azim she'riyatida kuz motivi	151
E.Shevchenko	
O'zbek adabiyot sharhi: boshlanish davridan hozirgi kungacha	155
G.Nazarova	
Ingiliz hamda o'zbek adabiyotida mifologik obrazlarning mifologizatsiyasi va ularning o'ziga xosligi.....	161
D.Xusenova	
Lev Tolstoyning hayoti va ijodiy faoliyatida sharqning o'rni.....	165
	TILSHUNOSLIK
X.Maxsudova, SH.Shahobiddinova	
Эргонимларнинг лексик-семантик хусусиятлари	169
N.Achilova	
Nemis va o'zbek tillarida faunaga oid frazeologizmlar tasviri.....	173
Sh.Sultonova, O.Usmonov	
Diniy frazeologizmlarning ichki shakli dinamik hodisa sifatida	178
Z.Akbarova, G.Sodiqova	
Boshlang'ich sinf o'quvchilariga ko'p ma'noli so'zlarni o'rgatishning psixofiziologik va psixolingvistik asoslari	182
I.Saydamatov	
Ingiliz va o'zbek tillarida frazeologik tizimlarning o'ziga xos xususiyatlari.....	186
Sh.Amonturdieva	
Diniy uslubni yuzaga keltiruvchi ekstralingvistik omillar	191
M.Batirxanova	
Somatik frazeologizmlarning tarjima masalalarida pragmatik funksiyalarining tadqiqi	195
N.Djalilova	
Nofilologik oliy o'quv yurtlarida talabalarni chet til o'qitish kommunikativ kompetensiyasi	199
A.Zinatullina	
O'zbek va fransuz tillarini tarjima qilishdagi qiyinchiliklar	203
	MATEMATIKA
A.O'rinov, M.Azizov	
Yuqori juft tartibli xususiy hosilali differensial tenglama uchun to'g'ri to'rtburchakda boshlang'ich-chegaraviy masala	207
K.Xalilov	
Singulyar koeffitsiyentli parabolo-giperbolik tenglama uchun integral shart va Bitsadze-Samarskiy sharti qatnashgan masalalar.....	225
T.Xasanov	
Davriy cheksiz zonali funksiyalar sinfida manbali yuklangan Korteveg-de Friz tenglamasiga qo'yilgan koshi masalasi.....	232

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA MAHKUMLARNI IJTIMOY FOYDALI MEHNATGA JALB QILISH**ПРИВЛЕЧЕНИЕ ОСУЖДЕННЫХ К ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ В РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН****ENGAGEMENT OF CONVICTS TO PUBLICLY USEFUL LABOR IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN****Кодиров Кувонч ¹****¹Кодиров Кувонч**

– доктор философии по историческим наукам (PhD), доцент. Исследователь кафедры История Узбекистана НУУз.

Annotatsiya

Mazkur maqolada O‘zbekiston Respublikasida mahkumlarni ijtimoiy foydali mehnatga jalb etish masalalari tahlil qilindi. Mamlakatdagi jazoni ijro etish muassasalarining maqsadi jazolash emas, balki qayta tarbiyalashdir. Shu bois, mahkumlarni mehnat bozorida talab yuqori bo‘lgan kasblarga o‘rgatish, kasb mahoratini oshirish, bo‘sh vaqtlarini samarali o‘tkazish va oilalarni mehnati bilan ta‘minlash maqsadida muassasalarda ishlab chiqarish korxonalari tashkil etildi. Shuningdek, mahkumlarni mehnatga jalb etishning asosiy maqsadi ularda ijtimoiy foydali faoliyat bilan shug‘ullanish zarurligini shakllantirishdir. Mahkumlarning mehnat munosabatlari O‘zbekiston Respublikasining mehnat qonunchiligi va Jinoyat-ijroiya kodeksi bilan tartibga solinadi.

Аннотация

В данной статье анализировались привлечения осужденных к общественно-полезному труду в республике Узбекистан. Цель исправительных учреждений в стране не наказание, а перевоспитание. Поэтому в целях обучения осужденных профессиям, востребованным на рынке труда, повышения их профессиональных навыков, эффективного проведения свободного времени и обеспечения своим трудом семьи, в учреждениях созданы производственные предприятия. А также основной целью привлечения осужденных к труду является формирование у них потребности заниматься общественно полезной деятельностью. Трудовые отношения осужденных регулируются трудовым законодательством и Уголовно-исполнительным кодексом Республики Узбекистан.

Abstract

In this article, the involvement of convicts in socially useful work in the Republic of Uzbekistan was analyzed. The goal of penitentiary institutions in the country is not punishment, but re-upbringing. Therefore in order to train convicts in professions that are in demand on the labor market, improve their professional skills, effectively spend their free time and provide families with their work, production enterprises have been created in the institutions. And also the main goal of attracting convicts to work is to form in them the need to engage in socially useful activities. Labor relations of convicts are regulated by labor legislation and the Penitentiary Code of the Republic of Uzbekistan.

Kalit so‘zlar: mahkum, foydali mehnat, ma‘muriy boshqaruv, jazoni ijro etish tizimi, mehnatga haq to‘lash, tuzalish, tarbiya.

Ключевые слова: Осужденный, полезный труд, административное управление, уголовно-исполнительная система, оплата труда, исправление, воспитание.

Key words: Convict, useful work, administrative management, penitentiary system, remuneration, correction, education.

ВВЕДЕНИЕ. Важную роль в воспитании играет привлечение человека к общественно полезному труду, формирование у него профессиональных навыков. То есть человек, качнувший свою семью в обмен на честный труд, будет продолжать стремиться держаться подальше от улиц криминала. Цель воспитательных учреждений в стране не наказание, а перевоспитание. Поэтому в целях обучения осужденных профессиям, востребованным на рынке труда, повышения их профессиональных навыков, эффективного проведения свободного времени и обеспечения своим трудом семьи, в учреждениях созданы производственные предприятия.

АНАЛИЗ ЛИТЕРАТУРЫ ПО ТЕМЕ Постановление Президента Республики Узбекистан от 29 января 2019 года «О дополнительных мерах по обеспечению занятости осужденных» [1], масштабное обновление и модернизация производственной базы в местах

TARIX

лишения свободы, развитие деятельности за счет внедрения инновационных технологий, создание дополнительных рабочих мест проложило путь к более широкому творчеству.

Привлечение осужденных к работе указывают в своих трудах профессор М.Рустамбаев (Комментарии к Уголовно-исполнительному кодексу. // Рустамбаев А.Х., Ахраров Б.Ж. и др. / Ответственный редактор: д.ю.н., проф. М.Х.Рустамбаев. — Т.: ТГЮУ, 2007.) профессор И.Исмаилов, профессор К.Абдурасулова (Уголовно-исполнительное право.: Учебник. / И.Исмаилов, К.Абдурасулова и др. — Т.: Академия МВД РУз, 2021.) доцент А.Шодиев (Исполнение приговора в виде лишения свободы.: Учебное пособие. — Т.: Академия МВД РУз, 2021), к.ю.н. Д.Усманов (Уголовно-исполнительное право.: Учебное пособие. — Т.: Академия МВД РУз, 2021) и другие. Они отмечают что привлечение осужденных к местам лишения свободы способствует формированию у них здоровой психики, удовлетворению материальных и духовных потребностей, коллективизму, трудолюбию, бережному отношению к государственному имуществу, взаимовыручке, ответственности.

Но основной целью привлечения осужденных к труду является формирование у них потребности заниматься общественно полезной деятельностью, причем при использовании этого средства целью не должно быть получение дохода от труда осужденных.

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Лица, осужденные к лишению свободы, принимаются на работу в зависимости от пола, возраста, состояния здоровья, трудоспособности и, по возможности, специализации. Трудовые отношения осужденных регулируются трудовым законодательством [2], с учетом исключений и ограничений, предусмотренных Уголовно-исполнительном кодексом РУз [3].

АНАЛИЗЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Заклученные обычно работают в пенитенциарных учреждениях, а в некоторых случаях и в других учреждениях при условии обеспечения надлежащей защиты и полной изоляции. Необходимо следить за тем, чтобы заключенные ежедневно возвращались в пенитенциарным учреждениям.

Осужденным не разрешается работать на частных лиц. Осужденные, отбывающие наказание в исправительных колониях и тюрьмах, трудоустраиваются на предприятиях пенитенциарных учреждениях [4].

Мужчины старше шестидесяти лет, женщины старше пятидесяти пяти лет, а также инвалиды I и II групп принимаются на работу на добровольной основе. Осужденные женщины освобождаются от работы на установленный законом срок в связи с беременностью и родами.

Использование труда женщин и несовершеннолетних осужденных на работах, запрещенных законодательством о труде, не допускается. Также международным правом запрещено привлечение несовершеннолетних осужденных сверх установленных норм труда, а также к работам в ночное время [5]. Кроме того, не допускается вовлечение несовершеннолетних осужденных в контрагентскую [6] деятельность.

Как указывалось выше, осужденные должны добросовестно выполнять порученную работу, придерживаться требований трудовой и технологической дисциплины, охраны труда. Им запрещается приостанавливать работу в целях разрешения трудовых и иных споров. Трудоустройство осужденных осуществляется путем создания рабочих мест в пенитенциарных учреждениях или вне их.

Заклученным обычно назначается шестидневная рабочая неделя при соблюдении максимального количества рабочих часов, установленного трудовым законодательством. Время работы заключенных определяется администрацией пенитенциарных учреждениях в зависимости от характера производства.

Привлечение осужденных к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные (нерабочие) дни допускается с соблюдением предельных сроков сверхурочных работ, установленных трудовым законодательством. В случае введения суммированного рабочего времени осужденные должны соблюдать ограничения, установленные законодательством о труде для несовершеннолетних, а также инвалидов I и II групп, при

привлечении их к сверхурочным работам, выходным и праздничным дням (нерабочие дни) или работа в ночное время.

Осужденные беременные женщины, а также женщины, имеющие детей, находящихся в детских домах при пенитенциарных учреждениях, с их согласия могут привлекаться к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни (нерабочие дни) или работать по совместительству. Эти лица могут привлекаться к работам в ночное время с их согласия и при наличии соответствующего медицинского заключения.

Помимо рабочего времени осужденным выплачиваются два оклада за работу в выходные и праздничные дни (нерабочие дни). Заключение, вовлеченным в трудовую деятельность, предоставляется не менее одного выходного дня в неделю. Осужденным ежегодный отпуск не предоставляется, за исключением отбывающих наказание в исправительных колониях.

Осужденные в исправительных колониях имеют право на пятнадцать рабочих дней ежегодного оплачиваемого отпуска. Отпуск предоставляется в порядке, установленном статьей 82 Уголовно-исполнительного кодекса РУз, с правом выезда в адрес-колонию. Время, проведенное в помещении дисциплинарной части исправительной колонии, не засчитывается дополнительно к сроку, необходимому для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Оплата труда заключенных осуществляется в соответствии с трудовым законодательством. Ежемесячная заработная плата осужденных, выполнивших нормы труда и обязанности, не может быть меньше размера, установленного законодательством для первого разряда единой тарифной сетки.

Независимо от всех отчислений осужденным не менее двадцати пяти процентов заработной платы зачисляется на их лицевые счета и не менее пятидесяти процентов перечисляется на счет осужденных в исправительных колониях.

Заключенные могут бесплатно привлекаться к благоустройству пенитенциарных учреждений и прилегающих к ним территорий, а также к улучшению культурно-бытовых условий. Заключенные привлекаются к неоплачиваемой работе, как правило, посменно, в нерабочее время, максимум два часа в неделю. Отчисления за работу осужденных производятся в порядке, установленном трудовым законодательством, с исключениями и ограничениями, предусмотренными в УИК РУз.

Осужденные несут материальную ответственность за вред, причиненный при исполнении служебных обязанностей, - в размере и порядке, установленных трудовым законодательством, и за вред, причиненный в результате иных действий - в размере и порядке, установленных гражданским законодательством.

Неправильно удержанная сумма возвращается осужденному и перечисляется на его лицевой счет. Отчисления на государственное социальное страхование за труд осужденных не производятся. Осужденные получают право на получение государственной пенсии в соответствии с законом после освобождения от отбывания наказания.

Осужденным запрещено работать: в штабах воинских частей, в местах размещения личного состава и хранения оружия и документов; копирование и работы, связанные с вычислительной техникой, радиотелеграфом, радиостанцией, инженерными средствами и средствами связи; в качестве продавца, бухгалтера, кассира и заведующего складом; в вопросах, связанных с хранением, учетом и передачей лекарственных средств, а также взрывчатых и отравляющих веществ; как фотограф, стоматолог, врач, водитель; в работе по приемке продукции и контролю ее качества; использование в работе, связанной с содержанием служебных собак [7].

В случае необходимости осужденные в колонии могут управлять грузовыми автомобилями и сельскохозяйственной техникой совместно с представителями администрации пенитенциарных учреждений с разрешения начальника учреждения, при наличии у них документа, подтверждающего право управления конкретным транспортным средством, и соответствующей квалификации. Привлечение осужденных к работам, связанным с управлением транспортными средствами, предназначенными для перевозки

TARIX

людей, запрещается. Привлечение осужденных к работе за пределами территории тюрьмы запрещается [8].

При невозможности доставки осужденных на производственные объекты допускается их трудоустройство в рабочие камеры в соответствии с соответствующими санитарными нормами и правилами охраны труда. После работы заключенных лично обыскивают, осматривают места, где они работают.

Осужденные с положительной характеристикой могут быть привлечены к выполнению работ по хозяйственному обслуживанию в пенитенциарных учреждениях. В колониях особого режима хозяйственные работы выполняют осужденные, переведенные из мест камерного типа в обычные жилища. Осужденные, привлекаемые к хозяйственным работам, относятся к одной категории. Заключенных отбирают начальники соответствующих служб пенитенциарных учреждений по согласованию с отделом оперативной службы для выполнения работ, связанных с хозяйственными службами.

Осужденный назначается на дела хозяйственной службы на основании его письменного согласия. Назначение осужденных на работу в хозяйственную службу оформляется приказом начальника учреждения, выписка из приказа приобщается к личным документам осужденного. Работы, связанные с хозяйственным обслуживанием на объектах пенитенциарных учреждений, расположенных за пределами охраняемой территории, могут выполняться осужденными в адресных колониях. При этом осужденные проживают в отдельных помещениях с надлежащими жилищными условиями.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

В завершение можно подчеркнуть словами Президента Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёева “Сегодня в системе ведется работа по трудоустройству трудоспособного населения в пенитенциарных учреждениях и созданию новых производств на основе государственно-частного партнерства. Профессиональная подготовка таких лиц послужит тому, чтобы завтра они не совершили рецидива” [9] – и это яркий пример проводимых в нашей стране комплексных реформ по реабилитации осужденных, недопущению совершения ими преступлений, защите прав, свобод и законных интересов осужденных.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Постановление Президента Республики Узбекистан от 29 января 2019 года № ПП-4138 «О дополнительных мерах по обеспечению занятости лиц, лишенных свободы» // www.lex.uz. [Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated January 29, 2019 No. PP-4138 “On additional measures to ensure the employment of persons deprived of liberty”]
2. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. Вестник Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г. № 1. [Labor Code of the Republic of Uzbekistan. Bulletin of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan, 1996 No. 1.]
3. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Узбекистан. Вестник Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1997 г., № 6, ст. 175. [Penal Code of the Republic of Uzbekistan. Bulletin of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan, 1997, No. 6, Art. 175.]
4. Шодиев А.А. Исполнение наказания в виде лишения свободы: Учебное пособие / Под редакцией д.ю.н., профессор К.Р. Абдурасулова. – Т.: Академия МВД Республики Узбекистан, 2021. – Стр. 39. [Chodiev A.A. Execution of punishment in the form of deprivation of liberty: Textbook / Edited by Doctor of Law, Professor K.R. Abdurasulova. - T.: Academy of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Uzbekistan, 2021. - P. 39.]
5. Права осужденных: международные и национальные стандарты. –Т., 2011., Стр. 12. [The rights of convicts: international and national standards. –T., 2011., P. 12.]
6. Контрагент - подрядчик (лат. Contrahens - подрядчики) - сторона договора в гражданско-правовых отношениях. Энциклопедический словарь QOMUS.INFO. [Counterparty - contractor (lat. Contrahens - contractors) - a party to the contract in civil law relations. Encyclopedic Dictionary QOMUS.INFO.]
7. Комментарии к Уголовно-исполнительному кодексу. // Рустамбаев .X., Ахраров Б.Ж. и др. / Ответственный редактор: д.ю.н., проф. М.Х.Рустамбаев. — Т.: ТГЮУ, 2007. — стр. 57. [Comments to the Criminal Executive Code. // Rustambaev .Kh., Akhbarov B.Zh. etc. / Managing editor: Doctor of Law, prof. M.Kh. Rustambaev. - T.: TGYU, 2007. - p. 57.]
8. Усманов Д.М. Уголовно-исполнительное право: Учебное пособие / Ответственный редактор д.ю.н., профессор И.Исмаилов. – Т.: Академия МВД Республики Узбекистан, 2020. – стр.144. [Usmanov D.M. Penitentiary Law: Textbook / Managing Editor Doctor of Law, Professor I.Ismailov. - T.: Academy of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Uzbekistan, 2020. - p.144.]
9. Мирзиёев Ш.М. Главная цель – обеспечение мирной жизни населения // Народное слово. - 2019. - 11 янв. [Mirziyoev Sh.M. The main goal is to ensure the peaceful life of the population // Narodnoe slovo. - 2019. - 11 Jan.]

(Taqrizchi: B.Usmanov-tarix fanlari doktori, dotsent)